



Handlingsplan för Skuttunge SK

Syfte

Syftet med denna handlingsplan är att komplettera likabehandlingsplanen och säkerställa att Skuttunge SK aktivt arbetar för lika behandling av alla medlemmar oavsett kön, sexuell läggning, religiös trosuppfattning, etnicitet, funktionsvariation eller ålder. Planen ska bidra till en trygg och inkluderande miljö inom föreningens verksamheter: fotboll, bordtennis, motion, skidor och terränglöpning.

Konkreta aktiviteter

- Utbildning för ledare om likabehandlingsplanen minst en gång per år.
- Årlig genomgång av resursfördelning (material, träningstider) för att säkerställa rättvisa.
- Genomföra anonym enkät för medlemmar en gång per år för att kartlägga upplevelser av inkludering och eventuella problem.
- Tydliga rutiner för anmälan av diskriminering eller trakasserier, inklusive kontaktperson och dokumentation.
- Informationsmöten för föräldrar och medlemmar om föreningens värdegrund och likabehandlingsarbete.

Ansvarsfördelning

- Styrelsen ansvarar för att handlingsplanen följs och revideras vid behov.
- Ledare ansvarar för att genomföra utbildningar och följa rutiner i praktiken.
- Likabehandlingsansvarig (utsedd av styrelsen) ansvarar för uppföljning, enkäter och hantering av anmälningar.
- Medlemmar och föräldrar uppmuntras att rapportera avvikelser och bidra till en inkluderande miljö.

Tidsplan

- Utbildning för ledare: varje vår innan säsongstart.
- Genomgång av resursfördelning: december varje år.
- Anonym enkät: november varje år.
- Uppdatering av rutiner och information: löpande vid behov och minst en gång per år.

Uppföljning

Styrelsen och likabehandlingsansvarig sammanställer resultat från enkäter och genomgångar årligen. Rapport presenteras på årsmötet och publiceras på föreningens hemsida. Eventuella åtgärder beslutas och dokumenteras.