

Likabehandlingsplan för Skuttunge Sportklubb



Bakgrund

Skuttunge SK har ett högt fokus på att alla i klubben skall trivas och utvecklas till vilken nivå man befinner sig på eller vill utvecklas till. Klubben arbetar för att alla ska känna sig välkomna och snabbt känna sig som en naturlig del i föreningen, oavsett om man spelar fotboll, pingis, åker skidor, springer terräng eller andra lopp alternativt kör ett motionspass.

Syfte

Syftet med denna likabehandlingsplan är att säkerställa att alla medlemmar i Skuttunge SK behandlas lika och med respekt, oavsett kön, könsidentitet, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religions- eller trosuppfattning, funktionsvariation eller ålder.

Omfattning

Planen gäller för all verksamhet inom föreningen: fotboll, bordtennis, motion, skidor och terränglöpning. Den omfattar både barn-, ungdoms- och seniorverksamhet samt alla ledare och funktionärer.

Grundprinciper

- Alla medlemmar ska ha lika rättigheter och möjligheter att delta i föreningens aktiviteter.
- Ingen form av diskriminering eller trakasserier accepteras.
- Resurser ska fördelas rättvist och transparent.

Förebyggande arbete

Föreningen ska:

- Informera ledare och medlemmar om likabehandlingsplanen.
- Genomföra utbildningar om jämställdhet och inkludering.
- Aktivt arbeta för en trygg och inkluderande miljö.

Rutiner vid fördelning av resurser (material, träningstider)

- Fördelning av material ska baseras på behov och verksamhetens omfattning, inte på kön eller andra diskrimineringsgrunder.

- Schemaläggning av träningstider och matchtider skall ske med respekt för kraven i respektive serie samt i dialog mellan lagen för att säkerställa att verksamheten flyter smidigt samt möjliggör samverkan mellan ungdom och seniorverksamhet.
- Vid tillfälle när match- och träningstider krockar mellan lagen pga flyttade matcher eller seriekrav ska respekt visas mellan lagen och match gå före träning, och där träning då oftast kan flyttas till annan av föreningens planer.
- Beslut om resursfördelning ska dokumenteras i styrelsemötesprotokoll och kunna motiveras.
- Vid konflikter kring resurser ska en dialog föras med berörda parter och styrelsen för att hitta en rättvis lösning.

Rutiner vid diskriminering/trakasserier

- Alla fall av misstänkt diskriminering eller trakasserier ska tas på allvar och utredas skyndsamt.
- Ledare eller styrelsemedlem ska vara kontaktperson för anmälningar.
- Åtgärder kan innefatta samtal, varning eller avstängning beroende på händelsens art.

Uppföljning och revidering

- Likabehandlingsplanen ska följas upp årligen av styrelsen.
- Revidering sker vid behov, exempelvis vid förändringar i lagstiftning eller föreningens verksamhet.
- Medlemmar ska informeras om uppdateringar.